

Está nascendo uma FEBRASGO ainda melhor!

Está chegando a eleição FEBRASGO. Em breve você receberá a cédula em seu endereço de cadastro.

Desta vez, está fácil. Nem para ficar em dúvida. Se pensa em votar em quem valoriza a mulher ginecologista e obstetra, você é Chapa 1, Inovação e Responsabilidade, a única em que elas estão representadas na diretoria.

Se quer uma Febrasgo combativa, que expresse a voz de todas as áreas de atuação, e não apenas de uma, você é Chapa 1, pela pluralidade de pensamento e espaço a todos.

Se quer mudar com perspectivas reais de avanços, é Chapa 1, com 70% de caras novas e 30% de colegas com história comprovada de conquistas para a especialidade.

A Chapa 1, Inovação e Responsabilidade, também é garantia de educação continuada de qualidade, tanto presencial quanto à distância. De democratização do conhecimento de excelência cara a cara e pelas plataformas virtuais.

Aliás, a Chapa 1 já tem uma comissão digital escalada. É a mesma que tirou a Febrasgo da idade da pedra, em anos recentes, modernizando o portal, inserindo-a em redes sociais, como o Facebook e Instagram, criando um aplicativo-modelo, hoje copiado por várias especialidades.

A Chapa 1 é certeza de que todos os ginecologistas e obstetras, de todas as áreas, terão espaço e atenção às suas demandas.

A Chapa 1 é a certeza de que as mulheres não serão renegadas a segundo plano, sem um só cargo para defender seus direitos e pensamentos.

A Chapa 1 é a certeza de que a defesa profissional será prioridade, para a valorização efetiva das consultas e procedimentos em Ginecologia e Obstetrícia. A Chapa 1 é a certeza de que o futuro está à frente e a cabe nós torná-lo cada vez melhor. Juntos, ouvindo e respeitando todas as vozes.

DIRETORIA



**Agnaldo
Lopes da Silva
Filho (MG),**
Presidente



**César Eduardo
Fernandes
(SP),**
Diretor Científico



**Marcelo
Zugaib (SP),**
Vice-Presidente
Região Sudeste



**Maria Celeste
Wender (RS),**
Diretora de Defesa
e Valorização
Profissional



**Almir Antônio
Urbanetz (PR),**
Vice-Presidente
Região Sul



**Olimpio de
Moraes Filho
(PE),**
Diretor Financeiro



**Marta Franco
Finotti (GO),**
Vice-Presidente
Centro-Oeste



**Sérgio
Podgaec (SP),**
Diretor
Administrativo



**Carlos Augusto
Pires Costa
Lino (BA),**
Vice-Presidente
Região Nordeste

PARA SABER MAIS,
ACESSE NOSSO SITE
E SIGA NOSSAS
REDES SOCIAIS!

@inovacaoresponsabilidade

/inovacaoresponsabilidade

www.inovacaoresponsabilidade.com.br



**Ricardo
de Almeida
Quinteiros (PA),**
Vice-Presidente
Região Norte

Eleição 2019

VOTE



Chapa 1 Nova Febrasgo

Inovação e Responsabilidade

1. DEFESA DO GINECOLOGISTA-OBSTETRA

- Trabalhar pela adoção plena da disponibilidade à assistência ao parto, envolvendo sociedade e médicos, revertendo decisões contrárias
- Abrir discussões com os convênios médicos por reajuste de valores pagos de todos os procedimentos em GO
- Promover qualificação e certificação profissional em áreas críticas, nas quais existam disputas por espaço no mercado de trabalho, como ultrassonografia obstétrica
- Reivindicar junto à AMB a inclusão de novos procedimentos na CBHPM
- Pela incorporação de novos procedimentos também no Rol de procedimentos ANS
- Criar Comissões de Valorização do Ginecologista e Obstetra por Região para unir forças e fortalecer as Federadas nas negociações com empresas e o Estado
- Trabalhar pela valorização diferenciada de consultas de gestação de alto risco
- Atuar pela valorização diferenciada de consultas da especialidade, devido às mesmas terem mais etapas e complexidade do que consultas rotineiras de outras áreas
- Pela inclusão de materiais utilizados nas consultas como aventais e espéculos descartáveis na composição do valor real da consulta
- Implementação do pagamento diferenciado do acompanhamento ao trabalho de parto e também ao parto
- Dar ampla divulgação na mídia à qualidade do trabalho dos ginecologistas-obstetras, ao comprometimento com a educação continuada e ao elevado nível da assistência à saúde da mulher
- Respalidar as Federadas na realização de fóruns periódicos da Defesa e Valorização Profissional, com o objetivo de conhecer problemas locais e monitorar eventuais intercorrências, para garantir condições adequadas ao exercício da Ginecologia e Obstetrícia, além de remuneração justa

2. MULHER GO

- Garantir mais espaço para participação da GO em todas as instâncias da Febrasgo
- Em defesa dos direitos integrais das mulheres médicas e contra qualquer tipo de discriminação quanto a cargos e equidade de vencimentos
- Lançamento de canais exclusivos à mulher médica para sugestões, críticas e denúncias de todas as ordens
- Contemplar em todos os congressos brasileiros fóruns exclusivos para o debate das demandas e bandeiras da ginecologistas e obstetras
- Estabelecer, em regimento apropriado, a obrigatoriedade de que chapas concorrentes a cargos diretivos da Febrasgo tenham participação das mulheres associadas

3. CIENTÍFICO

- Criar novas ferramentas digitais para atualização ágil dos associados
- Aperfeiçoar continuamente todas as ações e ferramentas de educação médica continuada, além de criar novos canais para o desenvolvimento e reciclagem
- Garantir a atualização dos Protocolos, Orientações e Recomendações
- Disponibilizar a Revista Femina impressa sendo entregue no endereço dos associados em todo o Brasil
- Investir no aperfeiçoamento contínuo do Congresso Brasileiro, abrindo cada vez mais espaço para residentes, jovens médicos, mulheres e Ligas de GO
- Formatar, em sintonia com as Federadas, cursos teóricos e práticos que possam agregar valor à prática clínica diária, a serem multiplicados por todo o Brasil, de acordo com as necessidades e decisão autônoma de cada região
- Oferecer ao associado, em parceria com as Federadas, atividades sem custo adicional e que sejam realizadas de acordo com as necessidades de cada região

4. FORMAÇÃO E RESIDÊNCIA

- Trabalhar pelo fim da abertura indiscriminada de escolas médicas
- Fortalecer os programas de residência médica
- Aprimorar a capacitação dos preceptores de residência médica
- Priorizar o teste de progresso individual

5. JOVENS GINECOLOGISTAS E OBSTETRAS

- Organizar fóruns virtuais e presenciais para a discussão sobre as subespecialidades da Ginecologia e Obstetrícia para que o residente possa fazer uma escolha qualificada de suas opções
- Oferecer capacitação para os desafios referentes à montagem de consultório: melhor layout, normas sanitárias e legislação pertinente, equipamentos básicos, organização de finanças e marketing
- Realizar fóruns sobre o relacionamento médico-paciente, abrangendo os seguintes pontos: melhor comunicação com os pacientes; ações para aumentar adesão ao tratamento; comunicação de notícias difíceis; vantagens, desvantagens e limites das redes sociais; desafios do consultório nos dias de hoje: sexualidade, atendimento de casais homoafetivos, e orientações para transgêneros

- Tomar medidas de prevenção a demandas jurídicas
- Promover painéis sobre defesa profissional, para que os próprios residentes compartilhem experiências, além de cobrar soluções para suas demandas e anseios
- Promover videoconferências com participação dos diversos serviços de residência médica para discussão de casos clínicos escolhidos pelos residentes
- Oficinas e workshops gratuitos abrangendo situações não frequentes na prática clínica, promovidos em conjunto com os programas de residência

6. REPRESENTATIVIDADE E CIDADANIA

- Defender os direitos sexuais e reprodutivos da mulher brasileira
- Participar de ações políticas e de cidadania por qualidade à saúde feminina
- Buscar de maneira incessante a melhoria da assistência obstétrica e a redução da mortalidade materna
- Posicionar e participar junto ao Ministério da Saúde e demais órgãos governamentais nas decisões de políticas públicas relacionadas à saúde feminina
- Rever as áreas de atuação em Ginecologia e Obstetrícia junto à Associação Médica Brasileira
- Investir e apoiar projetos sociais envolvendo a saúde e qualidade de vida da mulher brasileira
- Estreitar os contatos com outras entidades, como Associação Médica Brasileira, Conselho Federal de Medicina e Fenam, para ações de interesse da especialidade e dos GOs
- Estabelecer diálogo com conselhos e associações multiprofissionais, para resguardar atos privativos da GO

7. TRANSPARÊNCIA

- Ampliar cada vez mais os canais de transparência administrativa
- Manter uma gestão plural e participativa, na qual o sócio possa apresentar ideias, críticas e sugestões para o aperfeiçoamento administrativo da FEBRASGO

8. BENEFÍCIOS

- Oferecer assistência jurídica ao associado, por meio de parceria com bancas renomadas
- Criar novos produtos e vantagens para os sócios
- Criar plataforma de Consultório Virtual aos associados, com facilidades para agendamento de consultas, receituário, organização de secretárias, prontuário, entre outras